



Business Code of Conduct **NKT Photonics**

Table des matières

Introduction	2
Intégrité commerciale	4
Politiques	
Lutte anti-corruption	6
Environnement, énergie et climat	8
Concurrence loyale	10
Droits de l'homme et droit du travail	12
Sécurité des informations	14
Conformité et qualité des produits	16
Gestion de la conformité	18
Ligne de signalement	20
Qui contacter	22

Introduction

Chez NKT Photonics, nous estimons qu'une vision mondiale est la clé de notre succès.

La mondialisation crée constamment des opportunités commerciales pour augmenter la compétitivité. La production, l'administration et tous les autres départements de la société peuvent être situés dans un endroit plus avantageux en termes de clients, de coûts et d'accès à des employés qualifiés et compétents.

Par conséquent, nous réfléchissons et agissons de façon mondiale, et nous tendons à faire partie des principaux acteurs de l'industrie dans nos marchés.

Notre société existe depuis plus d'un siècle et a fait l'objet de nombreux changements. Cela ne fait aucun doute dans nos esprits que le respect et un comportement proactif - en ce qui concerne une conduite commerciale responsable - sont essentiels pour une perspective à long terme telle que la nôtre.

Nous respectons et nous conformons aux lois et réglementations en vigueur, notamment les lois internationales, et exigeons la même chose de nos employés et nos partenaires commerciaux.

Pour mieux soutenir nos efforts d'unification des responsabilités au sein de la communauté internationale, NKT Photonics adhère et a rejoint le Pacte mondial des Nations Unies. Notre société mère, Hamamatsu Photonics K.K., a rejoint l'initiative en 2017. Nous pensons que l'adoption de normes universelles en ce qui concerne les droits de l'homme, les droits des travailleurs, la lutte anti-corruption et l'environnement permettra de créer un environnement de travail plus responsable, pour le bénéfice de notre société et de nos actionnaires.

Nous sommes présents dans de nombreux pays dans le monde et soutenons les communautés sur de nombreux marchés en créant de l'emploi, la croissance et une série de revenus gouvernementaux. Nous continuerons de développer nos activités pour le bénéfice de notre société ainsi que des communautés et



Basil Garabet, President and CEO

économies dont nous dépendons pour notre croissance future. Notre principale contribution économique est le fruit de notre production et de nos ventes, et nous veillons à ce que des bénéfices soient générés et que les taxes soient payées.

Le respect, la responsabilité et le professionnalisme sont des comportements essentiels en ce qui concerne l'application de notre conduite professionnelle. Cela vaut pour chacun d'entre nous, quelle que soit notre fonction au sein de l'organisation.

Conformément à la gouvernance de notre société, ce Business Code of Conduct exprime notre engagement à promouvoir une certaine ligne de comportement et de responsabilité au sein de l'organisation. Il nous aide et nous guide sur ce que nous devons faire et ne pas faire - dans des situations spécifiques en lien avec nos activités ainsi que nos relations en interne et à l'extérieur de la société.

Tout manquement à ces principes peut avoir des conséquences pour nous en tant que société ainsi que pour le collaborateur impliqué. Nous tendons à ce que nos valeurs et notre réputation ne soient pas minées et que la confiance des actionnaires soit préservée. En respectant ce code, nous évitons les amendes, l'exclusion des contrats publics, les exclusions dans les fusions et les acquisitions ou les appels d'offres, ainsi que les poursuites judiciaires et l'emprisonnement. C'est pourquoi, il est indispensable que tous les employés respectent ce Business Code of Conduct.

“
Veillez à toujours respecter les lois, réglementations, dispositions internationales et recommandations en vigueur”

Lorsque les lois, réglementations ou recommandations internationales en vigueur exigent des normes plus strictes que ce Business Code of Conduct, elles doivent être respectées.

Les employés qui collaborent avec des fournisseurs et des partenaires commerciaux doivent adopter les mesures appropriées pour garantir leur conformité aux principes décrits dans ce Business Code of Conduct.

Merci de nous aider à assurer la croissance de notre société en observant ce Business Code of Conduct et en l'incluant dans votre travail au quotidien.

Merci.

Basil Garabet, President and CEO



Intégrité commerciale

L'honnêteté et la fiabilité sont nos principales valeurs ainsi qu'une conduite responsable dans toutes nos actions. Nous sommes engagés en faveur d'un comportement responsable et éthique et, en tant qu'entreprise citoyenne, nous adoptons une approche basée sur des valeurs pour la réalisation de nos activités dans le monde entier.

Ce Business Code of Conduct décrit les principes fondamentaux et les règles qui régissent la façon dont nous agissons au sein de notre société et dans nos interactions avec nos fournisseurs, nos partenaires commerciaux et le grand général.

Les principes établis dans notre Business Code of Conduct visent à protéger notre société en guidant les employés dans leurs actions en interne et commerciales, ainsi qu'à protéger les employés contre toute faute éventuelle. Néanmoins, ce Business Code of Conduct ne fournit pas des informations détaillées sur toutes les situations pouvant se présenter dans notre travail au quotidien. C'est pourquoi nous comptons sur votre bon sens et vos demandes de conseil en cas de doute.

“
Nous agissons avec honnêteté et fiabilité dans nos interactions. Nous faisons en sorte que nos actions d'aujourd'hui soient rendues publiques demain
”

Nous ne devons jamais transiger sur notre intégrité et c'est pour que cela que nous devons éviter tout conflit d'intérêt dans nos opérations au quotidien.

Il y a conflit d'intérêt lorsqu'un employé a un intérêt privé ou personnel susceptible d'influencer la façon dont il fait son travail. Un employé impliqué dans ce type de conflit d'intérêt doit en discuter avec son supérieur et n'intenter aucune action tant que son supérieur n'a pas pris de décision et ne l'a pas consigné par écrit.

Un conflit d'intérêt peut apparaître dans de nombreuses situations, notamment:

- Lorsque les employés ont des parts ou d'autres intérêts dans une société avec laquelle ils font affaire
- Lorsque les employés travaillent avec des proches employés par des partenaires commerciaux ou des concurrents de NKT Photonics
- Lorsque les employés reçoivent des cadeaux ou des avantages de la part de partenaires commerciaux, sous-traitants, etc. susceptibles d'influencer leur objectivité
- Lorsque les dépenses personnelles des employés sont payées avec les fonds de NKT Photonics

Les conflits d'intérêt peuvent également se traduire par une participation à des forums professionnels et autres, tels que des associations industrielles et des activités de réseautage où sont également présents les concurrents. Ils représentent un risque particulier et il convient d'y faire attention.

Il est indispensable que dans ce type de situations, nous ne nous retrouvions pas dans une position laissant à croire que nous sommes engagés dans une activité illégale avec la concurrence. Il convient de faire particulièrement attention à ne pas s'engager dans un délit d'initié.

La façon dont nous agissons et nous comportons est tout aussi essentielle pour protéger notre crédibilité et préserver notre réputation. Par conséquent, nous devons systématiquement fournir des informations pertinentes et honnêtes et ne communiquer pour le compte de la société que lorsque nous en sommes dûment autorisés.

Les employés sont sensés toujours communiquer avec professionnalisme.

Dream

Design

Deliver

NOS VALEURS – DREAM DESIGN DELIVER

Chez NKT Photonics, nous ne fournissons pas seulement des lasers, nous concevons des solutions qui permettent à nos clients de se rapprocher de leur objectif. De se rapprocher de leur rêve. Et nous tenons nos promesses. Toujours. Nous appelons ce concept le 'Dream Design Deliver' et il a fait de nous l'une des sociétés les plus prolifiques de l'industrie du laser.

Dream

Systèmes de pointe: Nous voulons fournir des systèmes de pointe, systématiquement à l'avant-garde technique des produits commerciaux.

Travail d'équipe et collaboration: Nous encourageons le travail d'équipe et la collaboration, au-delà des frontières organisationnelles, géographiques et culturelles.

Valeur du client: En axant l'ensemble des processus vers le client, nous voulons devenir son partenaire privilégié et établir de nouvelles normes en termes de valeur des lasers à fibre commerciaux.

Bénéfice de l'humanité: Nous créerons des produits révolutionnaires sur le plan commercial et technologique, pour le bénéfice de l'humanité.

Design

Intelligent: Nous serons plus rusés que la concurrence à tous les niveaux de notre organisation et de nos produits.

Simple et prêts à l'emploi: Nous fournirons des systèmes robustes et simplifiés qui sont prêts à l'emploi.

Modulaires: Tous les produits doivent être modulaires de façon à ce que les composants et les sous-systèmes puissent être réutilisés entre les gammes de produits.

Deliver

Simplicité: Nous améliorerons en permanence la qualité de nos processus, nos produits et nos services. Nous le ferons avec l'esprit ouvert pour apprendre et évoluer.

Agilité: Nous nous adapterons rapidement aux changements pour optimiser notre performance. Notre agilité sera mesurée par notre capacité à respecter des délais serrés

Honnêteté: Nous serons honnêtes dans tout ce que nous entreprendrons et tiendrons toujours nos promesses. Notre honnêteté sera mesurée par notre capacité à livrer dans les temps et à exécuter nos projets

Fiabilité: Nous délivrerons des produits fiables et de qualité supérieure et nous serons un partenaire fiable pour nos clients.



Lutte anti-corruption

Aucun employé ne peut offrir, donner ou recevoir de l'argent ou toute autre chose de valeur, directement ou indirectement, dans le cadre de relations d'affaires dans le but d'obtenir un avantage indu.

Les dispositions fixées par cette politique s'appliquent également à l'ensemble des fournisseurs et partenaires commerciaux

POURQUOI

La corruption et la subornation sont contraires à la loi et à la philosophie de notre entreprise. Elles créent une concurrence déloyale, nuisent à l'innovation et portent préjudice à notre intégrité. Par ailleurs, elles sont répréhensibles et peuvent avoir des conséquences graves à la fois pour NKT Photonics et les employés impliqués. En tant que société, nous évitons et luttons contre la corruption et la subornation.

QUOI

La corruption comprend, entre autres, la subornation, les pots-de-vin, les versements incitatifs, le racket, la fraude et le blanchiment d'argent. Elle peut apparaître dans le cadre de négociations avec des partenaires commerciaux ou des fonctionnaires.

COMMENT

Veillez à toujours respecter les lois, réglementations, dispositions internationales et recommandations internes en vigueur. Veillez à éviter les conflits d'intérêt susceptibles de nuire à notre intégrité,

et les intérêts personnels peuvent entraîner de la corruption ou être perçus comme tel.

Refusez ou évitez toute forme de racket ou versement incitatif. Ne vous engagez jamais dans des activités frauduleuses, d'extorsion ou de blanchiment d'argent.

Ne vous engagez pas dans des activités politiques et ne participez et ne soutenez pas des partis, candidats ou mouvements politiques dans le cadre de votre travail.

Si l'on vous propose des cadeaux, des subventions, des avantages, vous devez faire vous assurer que:

- Cela n'implique aucun avantage ou influence
- La valeur est raisonnable et appropriée
- Cela n'implique pas d'argent liquide ou d'équivalent en liquide
- Veillez à toujours étudier les circonstances, telles que le positionnement, la bonne foi, la fréquence des cadeaux et comment elles peuvent être perçues
- Toutes les actions doivent être autorisées par la loi

Veillez à toujours être transparents et consigner tout paiement ou cadeau de façon juste et précise dans nos livres et nos dossiers.

“

Contactez votre supérieur si l'on vous propose ou vous demande de payer un pot-de-vin.

En cas de doute, demandez!

”



REMARQUE

La corruption est un abus de confiance à des fins de gain personnel.

La subornation est le fait d'offrir ou de recevoir un cadeau, prêt, versement, récompense ou autre avantage de la part d'une personne dans le but de faire quelque chose, ce qui est malhonnête, illégal ou contraire à la conduite des opérations de notre société.

Un **paiement incitatif** peut représenter un paiement effectué explicitement dans le but de sécuriser ou d'accélérer une action habituelle de la part de fonctionnaires, comme délivrer des permis, des licences ou des bons de commande, recevoir une alimentation énergétique ou en eau, bénéficier d'une protection de la police, charger ou décharger un cargo, effectuer les formalités douanières, etc.



Environnement, énergie et climat

Nous nous engageons à agir de façon à préserver l'environnement grâce à des processus durables. Nous tendons à réduire la consommation de ressources et à limiter l'émission de polluants dans nos activités commerciales.

Veillez mesurer les risques environnementaux avant de débuter une activité et signaler toute situation dangereuse

POURQUOI

La durabilité et la compétitivité de nos activités reposent sur des efforts continus de notre part pour développer, employer et promouvoir des produits et des processus de plus en plus respectueux de l'environnement, alignés aux exigences de nos clients. En outre, nous estimons que les problèmes environnementaux vont de pair avec la santé, la sécurité et la qualité.

QUOI

Nous devons veiller à ce que nos systèmes de préservation de l'environnement soient cohérents avec nos activités. Nous faisons en sorte de réduire l'empreinte environnementale lors du développement de nouveaux produits et œuvrons pour une élimination éco-responsable des équipements en fin de vie. Nous opérons de façon à préserver l'environnement, éviter la pollution et promouvoir une consommation énergétique efficace, notamment pour ce qui est des matériaux et de l'eau. Nous gérons les déchets de façon responsable et respectueuse de l'environnement et employons des programmes de recyclage pour minimiser la quantité de déchets éliminés. Nous nous axons sur les sources énergétiques respectueuses du climat et tendons à minimiser les émissions de substances nuisant au

climat en mettant en place des solutions énergétiques efficaces. Nous respectons l'ensemble des réglementations en vigueur concernant les minerais de conflit.

COMMENT

Nous bâtissons des programmes pertinents axés sur l'amélioration continue et recherchons des opportunités pour minimiser l'impact sur l'environnement.

Pour garantir notre engagement et notre conformité, nous:

- Surveillons régulièrement les modifications de la législation sur l'environnement et l'énergie
- Formulons des plans d'action environnementaux pertinents pour assurer une amélioration continue
- Contrôlons les impacts environnementaux des usines de production
- Améliorons constamment l'utilisation de nos ressources
- Œuvrons pour réduire le risque de pollution et d'accidents
- Veillons à entretenir un dialogue ouvert et honnête concernant les aspects environnementaux en coopérant et en fournissant les informations correspondantes

Par ailleurs, nous impliquons les employés dans des campagnes et veillons à ce que les managers locaux soient en mesure d'identifier les problèmes environnementaux importants. Ces problèmes seront pris en charge à l'aide de plans d'action.

“ Nous sommes engagés dans la réduction continue des effets nocifs sur l'environnement et nous agissons en bonne entreprise citoyenne dans les communautés où nous opérons ”



REMARQUE

Tous les employés doivent assumer leur responsabilité personnelle pour l'environnement, l'énergie et le climat.

Par conséquent, vous devez intégrer les considérations environnementales dans votre travail au quotidien et veiller à connaître et suivre les procédures environnementales applicables à votre fonction.



Concurrence loyale

Tous les employés sont soumis aux règles de concurrence loyale. De la même manière, tous les employés doivent faire en sorte de ne jamais se procurer de renseignements sur la concurrence, par exemple par le biais d'espionnage industriel, de corruption, de vol ou de communication d'informations volontairement inexacts au sujet d'un concurrent ou de ses activités.

Nous ne sommes pas impliqués dans un commerce déloyal ou des activités antitrust illégales

POURQUOI

La concurrence loyale permet au marché de se développer librement. En règle générale, les lois sur la concurrence favorisent ou tendent à préserver la concurrence du marché en régulant les conduites anticoncurrentielles des sociétés. Notre performance commerciale est due à des pratiques commerciales éthiques et légales, c'est pourquoi nous ne participons pas au commerce déloyal.

QUOI

Les lois et réglementations sur la concurrence loyale protègent les consommateurs des pratiques commerciales prédatrices en veillant à préserver une concurrence loyale. Les lois sur la concurrence loyale et l'antitrust peuvent créer des difficultés, notamment parce que les règles diffèrent d'un pays à l'autre. En cas de doute, contactez juridique du Groupe (Corporate Affairs).

COMMENT

En tant qu'employé, vous devez systématiquement agir en conformité avec les lois et les réglementations en vigueur, notamment:

- Éviter tout dialogue avec la concurrence au sujet des prix, capacités, soldes, rendement, appels d'offres, bénéfices, marges bénéficiaires, coûts et modes de distribution ou tout autre paramètre qui détermine ou influence notre comportement concurrentiel
- Ne pas conclure d'accord avec la concurrence au sujet de:
 - l'absence de concurrence, ou
 - la limitation des transactions avec les fournisseurs pour déposer des offres illégales dans le cadre d'un appel, ou
 - la division des clients, des marchés, des territoires ou des programmes de production
- Ne pas influencer les prix de revente facturés par nos acheteurs ni tenter de faire en sorte qu'ils limitent leur importation ou exportation de biens
- Respecter les conditions applicables pour ce qui est du marché parallèle, les interdictions des exportations, les restrictions des exportations et autres contrôles

Les dispositions de l'ensemble des lois nationales et internationales sur le commerce extérieur doivent être respectées.

“ Compte tenu des règles locales susceptibles d'être applicables, il convient de faire attention si vous interagissez avec des concurrents et des partenaires commerciaux dans des pays autres que votre pays ”



REMARQUE

Aucun employé ne doit s'engager dans les pratiques suivantes:

- Fixation des prix
- Limitation de la production (quotas)
- Propositions de partager le marché aux concurrents
- Échange anticoncurrentiel d'informations sensibles avec les concurrents
- Abus d'une position commerciale dominante

La liste n'est pas exhaustive



Droits de l'homme et droit du travail

Offrir un environnement de travail sûr et sain est la priorité de notre société. Nous respectons l'intégrité de chaque employé et veillons à toujours traiter les autres avec respect et décence. Nous respectons les réglementations relatives à la confidentialité des données et veillons à ce que les employés reçoivent une formation adéquate à leur poste.

Tous les employés sont importants et jouent un rôle essentiel dans le succès de notre société

POURQUOI

Un environnement de travail sain, sûr, sécurisé et diversifié est indispensable à notre croissance continue. Par conséquent, nous sommes conscients que la santé, la sûreté et la sécurité sont intrinsèques aux routines de travail quotidiennes.

Nous percevons la diversité comme un atout clé. Nous sommes fermement engagés dans l'égalité des opportunités pour nos employés et dans nos relations extérieures, et ne tolérerons pas la discrimination ou le harcèlement sur la base de la race, la couleur de peau, le sexe, la langue, la vie privée, la religion, l'appartenance ethnique, les opinions politiques ou autres, la caste, l'origine nationale ou sociale, la propriété, le lieu de naissance, l'affiliation à un syndicat, l'orientation sexuelle, l'état de santé, l'âge, le handicap ou autres caractéristiques distinctives.

QUOI

Nous offrons un environnement de travail sain et sûr grâce à la prévention et à la prise en charge des blessures physiques et psychologiques. Les employés s'engagent à constamment identifier et minimiser les dangers pour éviter les blessures professionnelles. En restant conformes à des systèmes de gestion des risques certifiés, nous améliorons nos processus et

développons une culture de sûreté dans le but d'atteindre zéro accident. Nous respectons l'ensemble des lois, réglementations et principes des droits de l'homme internationaux en vigueur ainsi que les normes internationales en matière de travail établies par la Déclaration universelle des droits de l'homme des Nations Unies et la Déclaration de l'OIT relative aux Principes et droits fondamentaux au travail.

En outre, nous garantissons la sécurité de nos employés et respectons les lois et réglementations relatives à la confidentialité des données. Les données personnelles peuvent être collectées, traitées ou utilisées uniquement si cela est nécessaire à des fins prédéfinies, claires et légitimes. Par ailleurs, les autorités compétentes doivent donner leur autorisation et les données personnelles doivent être conservées de façon sécurisée, et des précautions appropriées doivent être adoptées pour éviter leur transmission.

COMMENT

Nous tendons à des pratiques équitables et à la transparence en termes de gestion, d'indemnisation et récompense, et de formation et développement.

Nous veillons à ne pas:

- Tolérer aucune forme de discrimination ou de harcèlement sur la base de la race, la couleur de peau, le sexe, la langue, la vie privée, la religion, l'appartenance ethnique, les opinions politiques ou autres, la caste, l'origine nationale ou sociale, la propriété, le lieu de naissance, l'affiliation à un syndicat, l'orientation sexuelle, l'état de santé, l'âge, le handicap ou autres caractéristiques distinctives
- Accepter toute forme de travail forcé, notamment le travail en servitude, le travail sous contrainte ou le trafic d'êtres humains



- Pardonner le recours au travail des enfants. Les personnes âgées de 15 ou 18 ans sont autorisées à travailler si les lois locales le permettent et si elles ont terminé le cycle scolaire obligatoire. Les jeunes ne doivent pas entreprendre de travaux dangereux susceptible de nuire à leur intégrité physique ou leur santé mentale et ne doivent pas travailler de nuit. Ils doivent également recevoir une formation en bonne et due forme et des instructions pour mener à bien leur travail correctement
- Tolérer toute forme de harcèlement. Nous devons protéger les travailleurs de tout acte de harcèlement, d'abus ou de menaces sur le lieu de travail, tant physique que verbal, sexuel ou psychologique
- Ignorer les droits des employés à former, rejoindre ou ne pas rejoindre un syndicat ou autre organisation de son choix

“
Les employés doivent veiller à
la sécurité et la sûreté de leurs
collaborateurs
”

REMARQUE

Nous sommes régulièrement tenus de revoir nos normes de santé et de sécurité et d'apporter les améliorations nécessaires. De plus amples renseignements sont disponibles

dans les directives pertinentes qui définissent un lieu de travail sûr, sain et sécurisé, notamment par le biais de la maintenance et de l'amélioration.



Sécurité des informations

Les employés doivent préserver la sécurité de tous les aspects des informations. Nous devons également protéger la propriété intellectuelle et les informations commerciales confidentielles afférent à notre société et aux parties externes. La sécurité des données est une priorité et nous devons garantir leur traitement adéquat, ainsi que des programmes et des mesures de sécurité.

Les employés doivent protéger les informations confidentielles, les intérêts et les droits de propriété intellectuelle, notamment les informations confidentielles de parties externes

POURQUOI

Les données représentent un atout important et essentiel à la continuité de nos opérations. La protection des données est aussi importante pour la protection de nos employés.

QUOI

Les données peuvent être des informations confidentielles, des données commerciales, des droits de propriété intellectuelle et des données personnelles.

Les informations confidentielles sont des informations qui ne sont normalement pas accessibles aux tiers et critiques pour nos activités.

Nous veillons à ce que les données ne soient pas corrompues, copiées, volées, divulguées, détournées ou accessibles à des personnes ne disposant pas des autorisations nécessaires.

La sécurité des données exige que les équipements et les infrastructures soient préservés de façon à minimiser le risque de vol, de destruction ou de falsification.

Les informations commerciales et les informations qui nous sont confiées par des tiers doivent être gérées et protégées en conséquence.

COMMENT

Nous devons veiller à connaître, comprendre et respecter l'ensemble des initiatives de sécurité nécessaires et à ce que les aspects de sécurité fassent partie intégrante de nos routines au quotidien. Une attention particulière doit être accordée à la cybersécurité. Les employés ne doivent jamais utiliser ou divulguer des informations confidentielles de façon indue.

Nous devons prendre les mesures nécessaires pour garantir la confidentialité, l'intégrité et la disponibilité des informations, notamment la protection des données personnelles et les périodes de rétention des données.

Les employés doivent partager la responsabilité de leur propre sécurité, de la sécurité de leurs collaborateurs, de la société et de nos partenaires commerciaux et doivent respecter la législation en vigueur ainsi que les recommandations émises en interne et par les autorités.

“ Nous respectons la vie privée des employés et exigeons que les données personnelles soient stockées de manière sécurisée et confidentielle ”



REMARQUE

L'accès de la société aux informations stockées sur les équipements fournis par la société (par ex. ordinateurs, téléphones) doit faire l'objet d'un accord, sauf si cela est interdit par la loi ou le contrat.

N'abusez pas des informations confidentielles et veillez toujours à ce que les informations en votre possession ne soient pas accessibles à des personnes non autorisées.



Conformité et qualité des produits

En ce qui concerne la qualité de nos produits, services et solutions, nous devons en permanence surveiller et améliorer la perception qu'ont nos clients et les marchés sur notre performance. Nous devons nous aligner aux demandes et aux besoins de nos clients, comme cela est spécifié et convenu dans les spécifications du produit et autres accords.

La qualité et la sécurité des produits sont capitales pour nous

POURQUOI

L'un des facteurs clés de notre succès est l'amélioration continue et le soutien de la stratégie commerciale globale. C'est pourquoi nous tendons en permanence à améliorer l'efficacité et le rendement via la chaîne de valeurs pour répondre aux besoins de nos clients. De la même manière, nous garantissons le respect des lois, réglementations et certifications en vigueur.

QUOI

Nous produisons, développons et commercialisons des produits, des services et des solutions conformes aux lois et réglementations en vigueur. Nous sommes engagés pour la qualité et avons conscience que nous sommes seuls responsables de veiller à ce que les conditions et les ressources fournies soient conformes aux objectifs de qualité.

Nous menons notre recherche et notre développement par le biais des sciences et technologies de façon respectueuse.

COMMENT

Les employés impliqués dans le cycle de vie de nos services sont chargés de travailler en conformité avec l'ensemble des procédures applicables à leur fonction.

Des mesures doivent être adoptées pour veiller à:

- Travailler dans un environnement sûr exclusivement
- Développer nos produits en vertu des normes locales/internationales
- Suivre les recommandations internes ainsi que les normes de qualité externes
- Suivre les procédures internes
- Veiller à surveiller et nous conformer aux lois et réglementations en vigueur
- Garantir la disponibilité demandée des produits
- Veiller à respecter les spécifications des clients en ce qui concerne la qualité et la performance de nos produits, services et solutions
- Observer et signaler toute contrefaçon ou suspicion de contrefaçon
- Faciliter les audits internes et externes

“

La qualité et la fiabilité constituent l'ADN de nos produits et illustrent la façon dont opérons

”



REMARQUE

En tant que société responsable, les exigences spécifiques du secteur doivent être observées et une attention particulière doit être accordée à la conformité.



Gestion de la conformité

La conformité est la responsabilité de tous les employés et nous devons veiller au respect des lois, réglementations, normes internationales, recommandations internes et attentes des actionnaires en vigueur.

POURQUOI

Pour pouvoir opérer en toute légalité, respect et confiance, nous devons garantir notre conformité en proposant des estimations des risques adéquates, des formations pertinentes et des procédures de diligence, d'audit, de surveillance et de signalement appropriées.

QUOI

Nous devons être en mesure de prouver que nos politiques de conformité se traduisent en actions, notamment par le biais de formations et d'une diligence raisonnable. Nous devons pouvoir évaluer, décrire et minimiser les risques et décrire les indicateurs clés de performance (KPI).

COMMENT

En tant qu'employé, vous devez contribuer au maintien de la conformité et tendre à une amélioration continue, par exemple:

- En dispensant des formations pertinentes sur la conformité et en garantissant une formation au poste adéquate, et en veillant à ce que les normes relatives aux compétences requises pour le poste sont respectées
- En contribuant à surveiller et mesurer l'impact de nos activités dans votre région
- En contribuant à l'identification, la prévention, la minimisation de l'impact indésirable potentiel de nos actions
- En faisant part de vos dilemmes à votre équipe
- En étant préparés pour les audits ou les inspections
- En signalant tout écart de conduite
- En demandant conseil en cas de doute

“

Nous fixons des objectifs spécifiques pour divers aspects et faisons en sorte que les employés aient connaissance de ces objectifs

”



REMARQUE

En tant qu'employé, vous devez systématiquement veiller à agir:

- En conformité avec les lois, réglementations, normes internationales et recommandations internes en vigueur
- Avec loyauté envers notre société
- Avec bon sens, et en demandant conseil en cas de doute
- De façon à ne pas avoir l'air fautif si vos actions étaient rendues publiques
- Avec responsabilité



Ligne de signalement (Whistle-blower Hotline)

Les employés de NKT Photonics que les partenaire commerciaux, et quiconque ayant un lien avec NKT Photonics, peuvent signaler des problèmes graves réels ou potentiels au sein de NKT Photonics.

La ligne de signalement est une alternative aux autres réseaux de communication

POURQUOI

En tant que société de portée mondiale qui tend à faire partie des principaux acteurs de l'industrie dans nos marchés, nous assumons la responsabilité de nos actions. Notre réputation est un atout important, que nous sommes dans l'obligation de protéger et renforcer. Pour que nous puissions continuer de nous améliorer, nous avons mis en place une ligne de signalement.

QUOI

Certains aspects peuvent vous préoccuper dans le cadre de votre travail ou votre collaboration avec NKT Photonics. Habituellement, ces préoccupations sont facilement dissipées au sein de la société ou en faisant appel à votre contact au sein de NKT Photonics. Nous vous encourageons à faire part de vos inquiétudes en interne ou auprès de votre interlocuteur en premier lieu. Toutefois, en l'absence de procédure pertinente, ou si vous avez de réels inquiétudes au sujet des procédures habituelles au sein de NKT Photonics, vous pouvez utiliser la ligne de signalement.

Les problèmes de coopération entre employés et entre les employés et la direction, l'incompétence, l'absentéisme, etc. ne doivent pas être signalés via cette ligne et doivent être gérés en vertu des procédures habituelles de NKT Photonics.

COMMENT

Pour garantir un signalement sécurisé et confidentiel, le système de signalement est hébergé par un partenaire externe, EQS Integrity Line.

Il est possible de déposer un rapport via l'intranet ou le site Web. Les rapports être déposés 24h/24, 365 jours par an.

En règle générale, vous pouvez choisir de rester anonyme. Toutefois, pour les besoins de l'enquête, nous vous encourageons à donner votre identité. Aucun employé ne fera l'objet de représailles pour avoir soulevé un problème ou signalé une conduite contraire à nos pratiques de bonne foi.

Le nombre de personnes chargées de l'enquête sera limité. Les rapports seront gérés par le service juridique et de conformité. L'enquête en lien avec le rapport dépendra du caractère et de la gravité du rapport.

Lorsque vous déposez un rapport, on vous posera une série de questions et on vous donnera un numéro de cas unique. Ce numéro de cas vous permettra de suivre l'évolution de votre rapport et permettra à l'équipe d'investigation de vous poser d'autres questions.



“

En qualité de Direction, nous vous remercions d'avoir transmis vos inquiétudes. Votre volonté d'avancer est importante pour nous

”

QUE PEUT-ON SIGNALER?

Via le ligne de signalement, vous pouvez déclarer des faits importants tels que, entre autres, corruption, extorsion, détournement, vol, irrégularités comptables, etc.

Les faits tels que le harcèlement, l'insatisfaction vis-à-vis des salaires, la violation de la politique relative à l'alcool, etc. doivent être déclarés par la voie classique et non ici.

REMARQUE

Notez que les catégories peuvent être limitées dans le pays d'où provient le rapport par rapport à la liste. Les lois locales spécifiques peuvent également empêcher certains rapports. Le cas échéant, les

lois locales spécifiques s'appliqueront et l'enquête tiendra compte de ces conditions locales.



CONSÉQUENCES DE LA VIOLATION DU PRÉSENT BUSINESS CODE OF CONDUCT

Les conditions établies dans notre Business Code of Conduct font partie des conditions de votre recrutement. Toute violation de ces conditions peut faire l'objet de poursuites. Les violations ne sont pas tolérées et peuvent avoir des conséquences graves pour nous et pour vous en tant qu'employé. Toute violation de ce Business Code of Conduct peut déboucher sur une nouvelle formation ou, selon les circonstances et la loi en vigueur,

des mesures disciplinaires telles qu'un avertissement ou un licenciement. La violation de la loi peuvent également entraîner des amendes au pénal et/ou au civil ainsi que d'autres pénalités selon la loi en vigueur. Tout manquement à signaler une violation peut représenter une violation de ce Business Code of Conduct.



QUI CONTACTER

Si vous avez des doutes sur le contenu de ce Business Code of Conduct, adressez-vous à votre supérieur, au service en charge des aspects qui posent question, ou demandez conseil au NKT Photonics General Counsel, si vos questions restent sans réponse.

